IZJAVA O POLITICI LJUDSKIH PRAVA

Ovom izjavom potvrđujemo svoju posvećenost unapređenju ljudskih prava u organizaciji i zajednicama u kojima poslujemo, u skladu sa usvojenim ***amfori BSCI Code of Conduct.***

Reference za amfori BSCI Kodeks ponašanja

Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima (1948) kao najznačajniji međunarodni dokument kojim se proklamuje da se svi ljudi rađaju slobodni i jednaki u dostojanstvu i pravima. U njoj su definisana osnovna prava i slobode koje su neotuđive i koje svi ljudi podjednako imaju, bez obzira na pol, nacionalnu, versku ili etničku pripadnost. Države članice UN su se obavezale na njihovo poštovanje i primenu. Deklaracijom se garantuju pravo na život, slobodu i bezbednost ličnosti, pravo na privatnost, sloboda kretanja, udruživanja i okupljanja, pravo na obrazovanje i zdravstvenu zaštitu i mnoga druga prava. Univerzalna deklaracija o ljudskim pravima predstavlja temeljni dokument i inspiraciju za sve univerzalne međunarodne dokumente o ljudskim pravima koji su kasnije doneti; ***Tripartitna deklaracija o principima Međunarodne organizacije rada (ILO) o multinacionalnim preduzećima i socijalnoj politici*** (1977); ***Vodeći principi UN o poslovanju i ljudskim pravima*** (UNGP) (2011) i ***Smernice za multinacionalna preduzeća*** koje je razvila Organizacija za ekonomsku saradnju i razvoj (OECD) (2011) predstavljaju najšire prihvaćene međunarodne okvire za odgovorno poslovno ponašanje i predstavljaju temeljnu osnovu za dužnu pažnju ljudskih prava.

Izjava o politici ljudskih prava pruža informacije o posvećenosti, odgovornostima i ponašanju u vezi sa ljudskim pravima, koji se zahtevaju od svih zaposlenih, kao i od poslovnih partnera, jer cilj amfori BSCI jeste promovisanje društveno prihvatljivih uslova rada u kompanijama i zasniva se na amfori BSCI Kodeksu ponašanja, sa sistemom upravljanja koji kroz politiku, procese i procedure, služi upravljanju društvenog učinka kroz pristup kontinuiranog poboljšanja.

Posvećenost unapređenju ljudskih prava, obrađena je u Proceduri amfori BSCI i njenim prilozima vezanim za konkretne oblasti učinka, koji ujedno predstavljaju naše principe:

- ***Sistem društvenog upravljanja i kaskadni efekat*** - podržavamo Principe i Kodekse ponašanja amfori BSCI kroz sve funkcije naše organizacije i ugrađujemo ih u naš sistem
- ***Uključivanje i zaštita radnika*** – informišemo sve naše radnike o njihovim pravima i obavezama/odgovornostima u skladu sa ciljevima amfori BSCI Kodeksa ponašanja
- ***Prava na slobodu udruživanja i kolektivno pregovaranje*** – poštujemo pravo radnika da obrazuju i da se učlanjuju u sindikate i da kolektivno pregovaraju
- ***Bez diskriminacije, nasilja i uznemiravanja*** – prema svim radnicima se odnosimo sa poštovanjem i dostojanstvom, obezbeđujemo im da ne budu podvrgnuti nijednom obliku nasilja, uznemiravanja i nehumanog ili degradirajućeg ponašanja na radnom mestu i ne diskriminišemo ih
- ***Pravična naknada*** – poštujemo pravo radnika da dobiju pravičnu naknadu i da rade progresivno prema zaradi koja pokriva troškove potrošačke korpe
- ***Pristojno radno vreme*** – poštujemo zakon u pogledu radnog vremena i pridržavamo se međunarodnih smernica za konkretne izuzetke

- ***Bezbednost i zdravlje na radu*** – obezbeđujemo zdravo i bezbedno radno okruženje, tako što identifikujemo potencijalne i stvarne rizike po zdravlje i bezbednost radnika i preduzimamo sve mere da ih otklonimo i umanjimo
- ***Zabrana dečjeg rada*** – ne zapošljavamo, ni posredno ni neposredno, nijednog radnika, starosti ispod zakonske granice
- ***Posebna zaštita mladih radnika*** – mladim radnicima obezbeđujemo posebnu zaštitu u pogledu uslova rada koji su štetni po njihovo zdravlje, bezbednost, moral i razvoj
- ***Bez neizvesnosti posla*** – ne angažujemo, niti smo preko poslovnih partnera saučesnik u bilo kom obliku ropstva, prinudnog rada, dužničkog ropstva, rada za hranu i smeštaj, rada koji je posledica trgovine ljudima ili nedobrovoljnog rada i pridržavamo se međunarodnih principa odgovornog zapošljavanja
- ***Bez dužničkog ropstva, prinudnog rada i trgovine ljudima*** - ne angažujemo, niti smo preko poslovnih partnera saučesnik u bilo kom obliku ropstva, prinudnog rada, dužničkog ropstva, rada za hranu i smeštaj, rada koji je posledica trgovine ljudima ili nedobrovoljnog rada, što obuhvata i prinudni rad koji nameće država
- ***Zaštita životne sredine*** – primenjujemo odgovarajuće mere za sprečavanje, umanjenje ili otklanjanje neželjenih uticaja na okolinu zajednice, prirodne resurse, klimu i celokupnu životnu sredinu
- ***Etično poslovno ponašanje*** – ne učestvujemo ni u kakvim radnjama ucene ili pronevere, niti u bilo kom obliku podmićivanja

Obuke

Putem obuka, vezanih za navedene principe u koje su ugrađene potrebe ranjivih grupa poput radnika sa invaliditetom, trudnica, dojilja, mladih radnika, privremenih i sezonskih radnika ili radnika migranata, radimo na jačanju kapaciteta svih radnika sa posebnim osvrtom na rodnu ravnopravnost. Važno je da radnici mogu prepoznati koje ljudsko pravo im se krši.

Mehanizam za žalbe

Uz postojeći mehanizam za žalbe, svi radnici, bez obzira na njihovu ulogu, radni staž, pol, godine života, vrsti i vremenskom periodu na koji su zasnovali radni odnos u organizaciji, mogu podneti pritužbu. Žalbeni mehanizam je pristupačan svim radnicima, upoznati su sa načinom njegove upotrebe i mogu da ga koriste bez straha od odmazde. Radnici imaju pravo i na anonimnu žalbu.

Kao deo naše strategije za ljudska prava, objavljujemo ovu izjavu na našoj veb-stranici kako bismo ohrabrili naše dobavljače i kupce da takođe poštuju navedene principe.

Generalni direktor

Marko Orlandić